

МОЗ України

ОНМедУ

**ПОРЯДОК**

**проведення конкурсного відбору  
при заміщенні вакантних посад  
науково-педагогічних працівників  
та укладання з ними трудових  
договорів (контрактів)**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою Радою ОНМедУ

від 19.11.2015 протокол № 3наказ ОНМедУ 22.12.2015№ 966-А.**1. Загальні положення**

1. Цей порядок розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556 та наказу Міністерства освіти і науки України № 1005 від 05 жовтня 2015 р. «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)».

2. Прийняття на роботу науково-педагогічних працівників здійснюється на основі конкурсного відбору (ст. 54 Закону України «Про освіту»).

3. Цей Порядок визначає механізм та умови проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Одеського національного медичного університету відповідно до частини одинадцятої статті 55 Закону України «Про вищу освіту» а саме: проректорів, деканів факультетів, завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів, директорів бібліотеки, а також продовження трудових відносин на наступний термін і звільнення із займаної посади.

4. Основними посадами науково-педагогічних працівників ОНМедУ, визначених частиною 1 статті 55 Закону України «Про вищу освіту», є: ректор, проректор діяльності якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом; декан факультету, його заступник, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом; директор бібліотеки; завідувач кафедри; професор; доцент; старший викладач; викладач; асистент; викладач-стажист; науковий працівник бібліотеки; завідувач аспірантури, магістратури, докторантури, клінічної ординатури.

5. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають наукову ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. При цьому вища освіта за освітньо кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра.

## **2. Умови проведення конкурсу**

1. Конкурс – спеціаліста форма відбору науково-педагогічних працівників у вищих навчальних закладах, що має на меті забезпечити вищі навчальні заклади фахівцями, які найбільше відповідають вимогам сучасної вищої освіти, що визначаються кваліфікаційними характеристиками відповідних посад.

2. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошує ректор ОНМедУ, про що видається відповідний наказ.

3. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються на офіційному веб-сайті ОНМедУ, а також у друкованих засобах масової інформації. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору, (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної). Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошення конкурсу.

З метою надання повної та об'єктивної інформації оголошення про конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника має містити: повну назву вищого навчального закладу; найменування посад, на які оголошуються конкурс; вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене звання тощо); строки подання заяв та документів, їх стислий перелік; адресу та номери телефонів вищого навчального закладу; адресу подання документів.

В оголошенні може міститися додаткова інформація про умови роботи науково-педагогічних працівників, яка не суперечить чинному законодавству.

Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора ОНМедУ, про що може бути передбачене оголошення в такому самому порядку.

4. Строк подання заяв та документів для участі у конкурсі становить не більше одного місяця з дня опублікування оголошення про конкурс в друкованих засобах масової інформації.

5. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають повну вищу освіту і за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законом України «Про вищу освіту» та умовам оголошеного конкурсу.

6. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника проводиться у випадку наявності вакантної посади науково-педагогічного працівника.

Посада вважається вакантною:

- після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством (закінчення строку дії контракту, дострокового припинення (розірвання) контракту);

- при введенні нової посади до штатного розпису ОНМедУ наказом МОН України від 05.10.2015 р. № 1005.

7. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році (п. 12 ст. 55 ЗУ «Про вищу освіту»).

Виконання обов'язків по вакантним посадам декана факультету та завідувача кафедри до обрання за конкурсом покладається наказом ректора на відповідну особу на строк не довше ніж закінчення навчального року.

8. Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею 3 річного віку, творчу відпустку) вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку, визначеному законодавством про працю.

9. Поза конкурсом заміщуються посади асистентів та викладачів випускниками аспірантури у рік закінчення аспірантури.

Після трирічного терміну перебування випускників аспірантури на вказаних посадах, трудові відносини з ними можуть бути продовжені на конкурсних умовах.

10. Злиття або поділ підрозділів (кафедр, факультетів) не є підставою для оголошення конкурсу та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників, крім керівника підрозділу.

Зміна назви кафедри також не є підставою для оголошення конкурсу та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників.

11. Заміщення посади декана факультету та завідувача кафедри новоствореного факультету та кафедр під час об'єднання (злиття) цих структурних підрозділів ОНМедУ відбувається шляхом конкурсу.

До проведення конкурсу ректор своїм наказом призначає виконувача обов'язків декана факультету та завідувача кафедри на строк не довше ніж до закінчення навчального року.

12. При поділі кафедри її завідувач може призначатися на посаду завідувача однієї із новостворених кафедр наказом ректора ОНМедУ. У цьому випадку посада завідувача іншої кафедри заміщується за конкурсом. Виконання обов'язків завідувача кафедри, де ця посада вакантна, до проведення конкурсу покладається наказом ректора ОНМедУ на одного з провідних науково-педагогічних працівників кафедри.

#### 2.13. Конкурс проводиться поетапно:

1. Публікація оголошення.
2. Прийняття документів та їх попередній розгляд кадровою службою університету на відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам до відповідної посади.
3. Проведення оцінки професійного рівня та відбір кандидатів конкурсною комісією.
4. Затвердження рішення конкурсної комісії вченою радою ОНМедУ на деканів, завідувачів кафедри, професорів та доцентів (таємним голосуванням) та вченими радами факультетів на викладачів та асистентів.

### **3. Основні кваліфікаційні вимоги до претендентів на заміщення посад науково-педагогічних працівників**

1. До участі у конкурсі на заміщення вакантної посади допускаються:

1) **на посаду проректора** – особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання, загальний стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років;

2) **на посаду декана факультету** – особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно профілю факультету, загальний стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років;

3) **на посаду завідувача кафедри** – особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри і стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років у вищих навчальних закладах або закладах післядипломної освіти з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати), а також відповідають вимогам п. 5 р. 2 цього Порядку;

4) **на посаду професора** – особи, які мають повну вищу освіту (магістр, спеціаліст). Науковий ступінь доктора (кандидата) наук, вчене звання професора (доцента) відповідно до профілю кафедри. Стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років у вищих навчальних закладах або закладах післядипломної освіти з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати), а також відповідають вимогам п. 5 р. 2 цього Порядку;

5) **на посаду доцента** – особи, які мають повну вищу освіту (магістр, спеціаліст). Науковий ступінь доктора (кандидата) наук, вчене звання професора (доцента) відповідно до профілю кафедри. Стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років у вищих навчальних закладах або закладах післядипломної освіти з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати), а також відповідають вимогам п. 5 р. 2 цього Порядку;

б) **на посаду старшого викладача** – особи, які мають повну вищу освіту (магістр, спеціаліст). Науковий ступінь кандидата наук або стаж наукової, науково-педагогічної роботи не менше 2 років у вищих навчальних закладах або закладах післядипломної освіти з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати), а також відповідають вимогам п. 5 р. 2 цього Порядку;

7) **на посаду викладача** – особи, які мають повну вищу освіту (магістр, спеціаліст). Науковий ступінь кандидата наук або стаж наукової, науково-педагогічної роботи не менше 2 років у вищих навчальних закладах або закладах післядипломної освіти, а також відповідають вимогам п. 5 р. 2 цього Порядку;

8) **на посаду асистента** – особи, які мають повну вищу освіту (магістр, спеціаліст) схильність до науково-педагогічної роботи, без вимог до стажу роботи, а також відповідають вимогам п. 5 р. 2 цього Порядку;

#### **4. Порядок подання документів для участі у конкурсі**

1. Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до відділу кадрів ОНМедУ такі документи:

- заяву про участь у конкурсі (написану власноруч);
- особовий листок з обліку кадрів, завірений за їх останнім місцем роботи (для претендентів, які не працюють у ОНМедУ);
- дві фотокартки розміром 4 x 6 см;
- автобіографію (для претендентів, які не працюють у ОНМедУ);
- завірени в установленому порядку копії дипломів про повну вищу освіту, наукові ступені, вчені звання (для претендентів, які не працюють у ОНМедУ);
- копію паспорта громадянина України, засвідчену відділом кадрів (для претендентів, які не працюють у ОНМедУ);
- список наукових праць, завірений за місцем роботи;
- документи про підвищення кваліфікації або стажування протягом останніх 5 років (дипломи, сертифікати у ОНМедУ);
- характеристику з останнього або дійсного місця роботи (для претендентів, які не працюють у ОНМедУ);
- оригінали всіх документів, необхідних для перевірки матеріалів, що надані до відділу кадрів претендентами на посаду (для претендентів, які не працюють у ОНМедУ);
- довідка про претендента;
- витяг з протоколу засідання кафедри, трудового колективу факультету про рекомендацію до обрання.

Претендентом, за його бажанням, можуть бути надані й інші документи, що засвідчують його професійні якості.

Від претендента, який працював у ОНМедУ до проведення конкурсу (за основним місцем роботи або за сумісництвом), може вимагатись звіт про свою роботу за попередній період.

Документи щодо участі у конкурсі подаються особисто претендентом або надсилаються поштою.

2. Для особи, яка подала заяву, і не відповідає вимогам оголошеного конкурсу у зв'язку з чим не допускається до участі в ньому, направляється письмове повідомлення

шляхом надсилання ОНМедУ листа з повідомленням про вручення поштового відправлення чи направлення повідомлення засобами кур'єрського зв'язку тощо. Таке повідомлення надсилається не пізніше 3 робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу.

3. Рішення про відмову щодо участі у конкурсі може бути оскаржене претендентом на посаду у встановленому законодавством порядку.

4. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

5. Рекомендований строк подання заяв та документів для участі у конкурсі становить не менше, ніж один місяць з дня опублікування оголошення про конкурс (дати виходу у світ друкованого засобу масової інформації).

6. Презенти на заміщення посад науково-педагогічних працівників можуть ознайомитися з цим Порядком на офіційному веб-сайті та у відділі кадрів ОНМедУ, а з посадовими інструкціями науково-педагогічних працівників – у відділі кадрів ОНМедУ.

Претенденти на заміщення посад науково-педагогічних працівників мають бути також своєчасно поінформовані про дату та місце проведення засідання кафедри та/або трудового колективу факультету, конкурсної комісії, дату та місце засідання вченої ради ОНМедУ (факультету), на яких відбудеться обговорення кандидатур претендентів на посаду та вибори.

## **5. Організація конкурсного відбору**

1. Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів кадрової комісії, колегіальності прийняття рішень кадровою комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

2. Для проведення організації конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників наказом ректора утворюється конкурсна комісія. Конкурсну комісію очолює перший проректор ОНМедУ.

До складу конкурсної комісії входять представники ректорату, відділу кадрів та профспілкового комітету (за згодою) ОНМедУ.

3. Головними завданнями конкурсної комісії є:

- перевірка відповідності поданих претендентами документів вимогам, встановленим до науково-педагогічних працівників. Законом України «Про вищу освіту» та умовами конкурсу;

- надання ректору та вченій раді ОНМедУ, факультету обґрунтованих пропозицій (рекомендацій) щодо претендентів на посади науково-педагогічних працівників, які в подальшому, за згодою сторін, можуть бути внесені до трудового договору (контракту);

- надання ректору пропозицій при вирішенні питань щодо продовження терміну роботи науково-педагогічним працівникам; перейменування посад науково-педагогічних працівників.

4. Після закінчення строку подачі заяв та документів конкурсна комісія ОНМедУ вивчає відповідність матеріалів, поданих претендентами на участь у конкурсі, вимогам Закону України «Про вищу освіту» та умовам конкурсу.

5. Після співбесіди з кандидатом на посаду, оцінки його діяльності, конкурсна комісія на засіданні приймає рішення, кого з претендентів пропонувати вченим радам на заміщення посад, відповідно до умов оголошеного конкурсу, як таких, що відповідають вимогам посад.

6. Рішення конкурсної комісії приймаються більшістю голосів присутніх на засіданні членів комісії шляхом відкритого голосування. У разі рівної кількості голосів вирішальним є голос голови комісії.

Рішення комісії є правомірним, якщо у засіданні брало участь не менше 2/3 від її складу.

## **6. Порядок обрання науково-педагогічних працівників**

### **1. Обрання проректора ОНМедУ**



1) Проректор обирається з числа висококваліфікованих науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь або вчене звання.

2) Проректор обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою ОНМедУ з урахуванням рекомендацій (висновків) конкурсної комісії строком на п'ять років.

3) Кандидатури претендентів на заміщення посади проректора попередньо обговорюються конкурсною комісією.

Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента конкурсна комісія може запропонувати йому виступити із своєю програмою.

4) Висновки конкурсної комісії про професійні та особисті якості претендентів передаються на розгляд вченої ради ОНМедУ.

Претенденти мають бути ознайомлені з висновками конкурсної комісії до засідання вченої ради ОНМедУ.

5) Обрання проректора вченою радою ОНМедУ проводиться таємним голосуванням.

Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на посаду проректора оголошується висновок конкурсної комісії і проводиться обговорення в їх присутності.

6) Прізвища претендентів на займання посади проректора вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член вченої рада ОНМедУ має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантів голосування бюлетені вважаються недійсними.

7) Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із числа членів вченої ради ОНМедУ кількості не менше трьох членів вченої ради ОНМедУ. Протокол лічильної комісії затверджує вчена рада ОНМедУ відкритим голосуванням.

8) Рішення вченої ради ОНМедУ при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів вченої ради ОНМедУ.

Обраним вважається претендент, який брав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради.

9) Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів на посаду проректора, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні вченої ради. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

10) Якщо при проведенні конкурсу на посаду проректора не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради, то конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

11) Рішення вченої ради ОНМедУ є підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу ректора про зарахування її на посаду.

Рішення про призначення проректора приймається за погодженням із Студентською радою ОНМедУ (п.4 ч.6 ст. 40 ЗУ «Про вищу освіту») та МОЗ України.

## **2. Обрання декана факультету**

1) Декан факультету обирається з числа науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету.

2) Декан факультету обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою ОНМедУ з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету строком на п'ять років, але не може перебувати на цій посаді більш як два строки (5+5).

3) Кандидатури претендентів на заміщення посади декана факультету можуть висувати вчена рада факультету, кафедри, а також окремі науково-педагогічні працівники.

Висунення кандидатур претендентів проводять протягом місяця з дня опублікування оголошення в друкованому засобі масової інформації.

Висновки трудового колективу факультету та конкурсної комісії про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд вченої ради ОНМедУ.

Претенденти мають бути ознайомлені з висновками трудового колективу факультету та конкурсної комісії до засідання вченої ради ОНМедУ.

4) Обговорення декана факультету проводиться таємним голосуванням.

Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на посаду декана факультету оголошується висновок трудового колективу факультету та конкурсної комісії і проводиться обговорення в їх присутності.

5) Прізвища претендентів на займання посади декана факультету вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член вченої ради ОНМедУ має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

6) Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із числа членів вченої ради ОНМедУ в кількості не менше трьох членів вченої ради

ОНМедУ. Протокол лічильної комісії затверджує вчена рада ОНМедУ відкритим голосуванням.

7) Рішення вченої ради ОНМедУ при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів вченої ради.

Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради.

8) Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів на займання посади декана факультету, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні вченої ради. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

9) Якщо при проведенні конкурсу на займання посади декана факультету не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради, то конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

10) Рішення вченої ради ОНМедУ є підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу ректора про зарахування її на посаду.

11) Декан факультету може бути звільнений з посади ректором ОНМедУ за поданням вченої ради ОНМедУ або органу громадського самоврядування факультету з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення Статуту ОНМедУ умов контракту. Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься до органу громадського самоврядування факультету не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради факультету. Пропозиція про звільнення декана факультету приймається не менш як 2/3 голосів статутного складу органу громадського самоврядування факультету (ч.2 ст. 43 ЗУ «Про вищу освіту»).

12) Декан факультету здійснює свої повноваження на постійній основі.

### **3. Обрання завідувача кафедри**

1) Завідувач кафедри обирається з числа науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри.

2) Завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою ОНМедУ з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету та

кафедри строком на п'ять років. Завідувач кафедри не може перебувати на посаді більш як два строки (5+5).

3) Кандидатури претендентів на заміщення посади завідувача кафедри попередньо обговорюються на відповідній кафедрі в їх присутності.

Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні заняття.

4) Висновки кафедри, трудового колективу факультету та конкурсної комісії про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд вченої ради ОНМедУ.

Засідання кафедри та трудового колективу факультету, на яких обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, проводить один із проректорів ОНМедУ або декан факультету.

Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри та трудового колективу факультету до засідання вченої ради ОНМедУ.

Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою ОНМедУ.

5) Обрання завідувача кафедри вченою радою ОНМедУ проводиться таємним голосуванням.

Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри оголошується висновок кафедри, трудового колективу факультету та конкурсної комісії і проводиться обговорення і їх присутності.

б) Прізвища претендентів на займання посади завідувача кафедри вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член вченої ради ОНМедУ має право голосувати лише на одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

7) Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із членів вченої ради ОНМедУ в кількості не менше трьох членів вченої ради ОНМедУ. Протокол лічильної комісії затверджує вчена рада ОНМедУ відкритим голосуванням.

8) Рішення вченої ради ОНМедУ при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів вченої ради.

Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради.

9) Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів на займання посади завідувача кафедри, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні вченої ради. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

10) Якщо при проведенні конкурсу на займання посади завідувача кафедри не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради, то конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

11) Рішення вченої ради ОНМедУ є підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу ректора про зарахування її на посаду.

#### **4. Обрання професора кафедри**

1) Професор обирається з числа науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь або вчене звання.

2) Професор обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою ОНМедУ з урахуванням рекомендації кафедри строком до п'яти років.

3) Кандидатури претендентів на заміщення посади професора попередньо обговорюються на відповідній кафедрі в їх присутності.

Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні заняття.

4) Висновки кафедри та конкурсної комісії про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд вченої ради ОНМедУ.

Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання вченої ради ОНМедУ.

Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою ОНМедУ.

5) Обрання професора вченою радою ОНМедУ проводиться таємним голосуванням.

Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на посаду професора оголошується висновок кафедри та конкурсної комісії і проводиться обговорення в їх присутності.

6) Прізвища претендентів на займання посади професора вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член вченої ради ОНМедУ має право

голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

7) Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із числа членів вченої ради ОНМедУ кількості не менше трьох членів вченої ради ОНМедУ. Протокол лічильної комісії затверджує вчена рада ОНМедУ відкритим голосуванням.

8) Рішення вченої ради ОНМедУ при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів вченої ради ОНМедУ.

Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради.

9) Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів на посаду професора, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні вченої ради. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

10) Якщо при проведенні конкурсу на посаду професора не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради, то конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

11) Рішення вченої ради ОНМедУ є підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу ректора про зарахування її на посаду.

Термін трудового договору (контракту) встановлюється за погодження сторін. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору (контракту) має право кожна із сторін.

## **5. Обрання доцента кафедри**

1) Доцент обирається з числа науково-педагогічних працівників, які мають наукову ступінь або вчене звання.

2) Доцент обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою ОНМедУ з урахуванням рекомендації кафедри строком до п'яти років.

3) Кандидатури претендентів на заміщення посади доцента попередньо обговорюється на відповідній кафедрі в їх присутності.

Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента, кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні заняття.

4) Висновки кафедри та конкурсної комісії про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд вченої ради ОНМедУ.

Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри про засідання вченої ради ОНМедУ. Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою ОНМедУ.

5) Обрання доцента вченою радою ОНМедУ проводиться таємним голосуванням.

Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на посаду доцента оголошується висновок кафедри та конкурсної комісії і проводиться обговорення в їх присутності.

6) Прізвища претендентів на займання посади доцента вносяться до одного бюлетеню для таємного голосування. Кожен член вченої ради ОНМедУ має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсним.

7) Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із числа членів вченої ради ОНМедУ кількість не менше трьох членів вченої ради ОНМедУ. Протокол лічильної комісії затверджує вчена рада ОНМедУ відкритим голосуванням.

8) Рішення вченої ради ОНМедУ при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брала участь не менше 2/3 членів вченої ради ОНМедУ.

Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради.

9) Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів на посаду доцента, голоси розділилися порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні вченої ради. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно.

10) Якщо при проведенні конкурсу на посаду доцента не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради, то конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

11) Рішення вченої ради ОНМедУ є підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу ректора про зарахування її на посаду.

Термін трудового договору (контракту) встановлюється за погодженням сторін. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору (контракту) має право кожна із сторін.

## **6. Обрання старшого викладача, викладача, асистента кафедри**



1) Старший викладач, викладач, асистент обирається з числа науково-педагогічних працівників відповідно до вимог передбачених пунктами 5-8 розділу 3 цього Порядку.

2) Старший викладач, викладач, асистент обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою факультету з урахуванням рекомендації кафедри та конкурсної комісії строком до п'яти років.

3) Кандидатури претендентів на заміщення посад старшого викладача, викладача, асистента попередньо обговорюються на відповідній кафедрі в їх присутності.

Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні заняття.

4) Висновки кафедри та конкурсної комісії про професійні та особисті якості претендентів і відповідні рекомендації передаються на розгляд вченої ради факультету.

Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання вченої ради факультету.

Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою факультету.

5) Обрання старшого викладача, викладача, асистента вченою радою факультету проводиться таємним голосуванням.

Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду оголошується висновок кафедри та конкурсної комісії і проводиться обговорення в їх присутності.

6) Прізвища всіх претендентів на обіймання однієї посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член вченої ради факультету має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

7) Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із числа членів вченої ради факультету. Протокол лічильної комісії затверджує вчена рада факультету відкритим голосуванням.

8) Рішення вченої ради факультету при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів вченої ради факультету.

Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради факультету.

9) Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів на посаду старшого викладача, викладача, асистента голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні вченої ради. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

10) Якщо при проведенні конкурсу на займання посади старшого викладача, викладача, асистента не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради факультету, то конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

11) Рішення вченої ради факультету є підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу ректора про зарахування її на посаду.

Термін трудового договору (контракту) встановлюється за погодженням сторін. Вносити пропозицію щодо терміну трудового договору (контракту) має право кожна із сторін.

## **7. Продовження та припинення трудових відносин з науково-педагогічними працівниками**

### **1. Продовження трудових відносин**

1) Якщо у науково-педагогічного працівника (крім декана факультету, завідувача кафедри) закінчується термін дії трудового договору (контракту) і досягнуто домовленості про продовження трудових відносин на новий строк (за погодженням з колективом кафедри за таку пролонгацію), конкурс не оголошується, і з таким працівником укладається трудовий договір (контракт) на строк від одного до п'яти років, а з особою перед пенсійного віку – до досягнення нею пенсійного віку, за згодою сторін.

2) Науково-педагогічний працівник зобов'язаний за два місяці до закінчення строку дії трудового договору (контракту) звернутися із заявою до ректора ОНМедУ про продовження або не продовження з ним трудових відносин.

Неподання такої заяви у вказаний термін вважатиметься відмовою науково-педагогічного працівника від переукладання трудового договору (контракту).

3) Науково-педагогічний працівник, якому продовжується трудовий договір (контракт), подає ректору ОНМедУ такі документи:

- заяву на ім'я ректора;
- звіт про роботу (навчальну, лікувальну, наукову);
- перелік наукових праць;
- витяг з протоколу засідання кафедри про рекомендацію на продовження строку трудового договору (контракту).

## **2. Припинення трудових відносин**

1) Припинення трудових правовідносин з науково-педагогічними працівниками може відбуватися за наявності підстав і в порядку, передбаченому чинним законодавством про працю.

2) У разі не обрання на новий строк за конкурсом науково-педагогічного працівника трудові відносини з ним припиняються у зв'язку із закінченням строку дії трудового договору (контракту).

Особи, які не виявили бажання брати участь у конкурсі на новий строк, звільняються у зв'язку із закінченням строку дії трудового договору (контракту).

3) Строковий трудовий договір (контракт) може бути припинений і до закінчення строку на підставах, передбачених законодавством. Звільнення у таких випадках проводиться за наказом ректора ОНМедУ відповідно до чинного законодавства про працю.

4) Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.

Це Положення затверджене вченою радою ОНМедУ «19» листопада року (протокол № 3 ).