

ЗВІТ
про виконання умов Контракту ректора
Одеського національного медичного університету (розділ 3)
у 2014 році

3. На період чинності Контракту, ректор Одеського національного медичного університету, академік НАМН України, професор Запорожан Валерій Миколайович продовжив забезпечення:

3.1. Проведення навчально-виховного процесу на рівні державних стандартів якості освіти, підготовку фахівців відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня згідно з ліцензіями Державної акредитаційної комісії.

Відповідно наказу по Міністерству освіти і науки України від 08 травня 2014 р. за № 1759-л експертна комісія розглянула подані ОНМедУ акредитаційні і ліцензійні справи та безпосередньо на місці провела експертне оцінювання відповідності освітньої діяльності університету державним вимогам щодо підготовки фахівців.

На підставі наданих матеріалів та результатів безпосередньої експертизи комісія дійшла висновку, що стан кадрового, навчально-методичного, наукового, інформаційного та матеріально-технічного забезпечення, а також фактична діяльність ОНМедУ відповідають чинним державним вимогам законодавства, встановленим МОН України, критеріям і вимогам рівня акредитації, що забезпечує державну гарантію якості освіти напрямів підготовки 1201 «Медицина» і 1202 «Фармація». Експертна комісія констатувала, що ОНМедУ спроможний надавати освітні послуги щодо підготовки фахівців за IV рівнем акредитації.

У 2014 р. Запорожан В.М. провів ряд засідань Вченої ради Університету, де розглядалися вагомі питання:

- реалізація в університеті ефективних шляхів та засобів виховання патріотизму у студентів;
- забезпечення належної підготовки студентів з питань військової медицини та медицини надзвичайних станів;
- про хід виконання плану заходів щодо розробки та втілення в життя системи контролю якості діяльності університету;
- про нові аспекти міжнародної роботи ОНМедУ і його структурних підрозділів та виконання угод з європейськими університетами і їх результативність;
- підсумки наукової діяльності та підготовки науково-педагогічних кадрів в університеті тощо.

На Всеукраїнській навчально-науковій конференції «Реалізація Закону України «Про вищу освіту» у вищій медичній та фармацевтичній освіті України» (з дистанційним під'єднанням ВМ(Ф)НЗ України за допомогою

відеоконференц-зв'язку), яка відбулась 21-22 травня 2015 р. в м. Тернопіль, як і завжди науково-педагогічні співробітники ОНМедУ та ректор прийняли активну участь в її роботі. В матеріалах конференції надруковано 20 наукових праць 75 авторів – співробітників університету, зроблено 8 доповідей 27 авторів. В ході роботи конференції прийнято рішення та рекомендовані заходи для покращення діяльності ВНЗ. **в тому числі необхідно:**

- удосконалювати організацію дистанційної форми навчання, ґрунтуючись на положеннях наказу МОН України від 25.04.2013 р. № 466. Завершити створення центрів дистанційної освіти в усіх ВНЗ України IV рівня акредитації;

- забезпечувати постійний системний внутрішній моніторинг якості освітньої діяльності. Сприяти впровадженню типової моделі системи менеджменту якості (ISO 9000) з метою удосконалення системи управління навчальними закладами. Забезпечувати своєчасне усунення зауважень моніторингових груп МОЗ України та врахування у роботі їх пропозицій.

Комплексна система підготовки студентів і лікарів в університеті включає:

- удосконалення вертикальної і горизонтальної інтеграції, єдиного підходу до викладання фундаментальних і професійно-орієнтованих дисциплін згідно вимог ОКХ, ОПП

- активне впровадження у навчально-методичну роботу «Наскрізної програми підготовки студентів та лікарів-інтернів для роботи на посадах лікарів за спеціальністю «Загальна практика – сімейна медицина»

- впровадження інтегрованого рейтингу студентів

- заходи щодо поліпшення практичної підготовки студентів, починаючи з пропедевтичних дисциплін, згідно сучасним протоколам лікування, принципам доказової медицини

- експертами «Бюро Веритас Україна» проведено аналіз діючої в ОНМедУ системи менеджменту якості (СМЯ) навчального процесу

- здійснено для втілення в навчальний процес ефективної СМЯ, що відповідає вимогам стандарту ISO 9001:2015, навчання 24 науково-педагогічних працівників університету.

Ще 01 липня 2014 року Верховна рада України ухвалила в другому читанні та в цілому Закон України «Про вищу освіту» і науково-педагогічні співробітники ОНМедУ жваво обговорювали основні нововведення цього закону, особливо щодо сприяння розвитку автономії ВНЗ та академічної свободи учасників освітнього процесу. На нараді керівництва університету відбулося обговорення Наказу МОН України № 1050 від 17.09.2014 р. «Про визнання таким, що втратив чинність, наказ МОН України від 30.12.2005 р. № 774». 23 вересня 2014 р. прийнято рішення зберегти позитивний досвід роботи та продовжити євро інтегративне спрямування розвитку вітчизняної вищої освіти у відповідності за Європейською системою перезарахування

кредитів як одиниць виміру трудомісткості навчального навантаження студентів (лист МОЗ України від 22.09.2014 р.

В ОНМедУ функціонує електронна студентська бібліотека, в якій створено 59 електронних кафедральних навчально-методичних баз, є понад 4 тисяч електронних підручників та посібників, існують 5 читальних залів на 300 місць, які мають доступ до Wi-fi, на сайті університету розташовано блок бібліотеки, де є on-line доступ до електронного каталогу бібліотеки та методичних матеріалів кафедр. Таким чином, електронний ресурс бібліотеки повністю забезпечує СРС. На клінічних кафедрах створено класи практичної підготовки студентів і інтернів, які обладнані комп'ютерами, фантомами тощо.

Для покращення якості навчального процесу в університеті :

- удосконалюється організація дистанційної форми навчання,;
- завершується створення центру дистанційної освіти;
- створюється методична база для активного впровадження дистанційної форми навчання, починаючи з 1-го курсу на всіх факультетах;
- продовжується впровадження дистанційного навчання на кафедрах післядипломної освіти, а також кафедрах, що навчають студентів за спеціальністю фармація із заочною формою навчання;
- здійснюється постійний системний внутрішній моніторинг якості освітньої діяльності;

- проведена підготовча робота для впровадження типової моделі системи менеджменту якості (ISO 9000) з метою удосконалення системи управління університетом. Ми широко застосовуємо систему управління веб-ресурсами навчальної програми зі спеціальностей та дисциплін на основі платформи Moodle (www.moodle.org, розповсюджується з відкритим кодом), яка має відомі переваги.

ОНМедУ виграв грант Євросоюзу на реалізацію проекту «Chronex», на базі якого створено Навчально-інноваційний центр практичної підготовки лікарів, оснащений обладнанням з першого до сьомого рівня реальності. Це обладнання дозволяє навчати студентів, інтернів, лікарів практично в усіх сферах медичної діяльності, використовуючи сучасні методи та методики, в тому числі моделювання клінічних ситуацій різних рівнів складностей, моделювання віртуальної реальності, «стандартизований пацієнт», систему психологічного консалтингу та менеджменту, а також гібридну симуляцію. Центр координує свою роботу з провідними центрами симуляційних технологій світу і може стати базовим для модернізації перепідготовки лікарів і з інших регіонів України. В перспективі університет з сучасною інфраструктурою може перетворитися на біомедичний інноваційне – технологічний кластер. Це єдиний нерозривний комплекс, до складу якого має долучитись, крім університету, найпотужніші регіональні лікувальні установи, академічні науково-дослідні інститути, підприємства, які виробляють медичну продукцію і ліки, що наблизить розробки та новітні

технології до практичного впровадження, скоротить шлях від суто теоретичної підготовки фахівця до надання йому практичних навичок і формування розвиненого клінічного мислення. Тобто це створить можливість отримати якісно іншого лікаря, який буде готовий працювати в умовах оновленої галузі, стан якої підлягає реформуванню, потребує лікаря нової фармації, який, крім теоретичних, має широкі практичні компетенції, що формуються за допомогою використання сучасних інноваційних технологій.

Коллективом ОНМедУ прийнято рішення зберегти позитивний досвід роботи та продовжити євроінтеграційне спрямування розвитку вітчизняної вищої медичної освіти у відповідності за Європейською системою перезарахування кредитів як одиниць виміру трудомісткості навчального навантаження студентів. В університеті розроблено нове Положення про організацію освітнього процесу в ОНМедУ у відповідності з Законом України про вищу освіту із змінами, внесеними згідно із Законом № 76-VIII від 28.12.2014 р. Науково-педагогічний склад університету створює нові документи, які регламентують освітній процес.

Враховуючи Закон України «Про вищу освіту», особливо зміст щодо шляхів підвищення якості практичної підготовки фахівців, та на підставі наказу МОЗ України від 05.12.2014 р. № 941 «Питання діяльності Одеського національного медичного університету» з реорганізації КУ «Міської клінічної лікарні № 4» і «Міської клінічної лікарні № 9 ім. професора О.І.Мінакова» шляхом їх приєднання до Одеського національного медичного університету як його структурних підрозділів, ректором видано наказ про створення багатопрофільного медичного центру ОНМедУ (Університетська клініка № 1).

Для підвищення якості наукових робіт, що публікуються науковцями університету продовжується робота по включенню наукового журналу «Одеський медичний журнал» до Міжнародної наукометричної бази даних. Його передано до реєстрації у Міжнародних базах Web of Science та Scopus: створено Міжнародну редакційну колегію, нові правила для авторів, повнотекстовий сайт в Інтернеті тощо.

Протягом 2014 року В.М.Запорожан прочитав наступні відкриті лекції, які розміщені в Інтернеті (www.odmu.edu.ua; www.zaporozhan.name): «Цінності людського життя»; «Роль врача в современном обществе»

«Достижения биомедицины: современные вызовы и биобезопасность».

30-31.03 2014 р. університет взяв участь в Міжнародній виставці « Освіта та розвиток» (м. Одеса) та на базі університету традиційно відбулася виставка «Ліки, стоматологія, медицина».

У 2014 році фахівці університету для поповнення національного банку тестів до Центру тестування МОЗ України надали тестові завдання: «Крок-1», - 600 українською мовою та 400 англійською мовою; «Крок-2» - 608 українською мовою, 385 англійською мовою.

В червні на останньому у навчальному 2013/2014 році засіданні Центральної Координаційно-методичної Ради університету заслухано звіти про діяльність опорних кафедр та обговорено їх плани роботи на наступний навчальний рік, які надано на затвердження до ДУ «Центральний методичний кабінет з вищої медичної освіти МОЗ України».

Як і завжди, ритмічно працював видавничо-поліграфічний комплекс університету, в якому друкуються необхідні для забезпечення навчального процесу матеріали (підручники, навчальні посібники, монографії тощо), в тому числі на електронних носіях.

Ректор В.Запорожан регулярно виступав на Одеському регіональному телеканалі. Неабияку зацікавленість викликали теми:

- «Цінності людського життя», т/к «36,6» (28.05.2014);
- «Ендоскопічна хірургія: сучасні можливості та перспективи розвитку», т/к «36,6» (17.12.2014);
- Про поїздку в польовий госпіталь АТО. Телеканал «Рада» (15.10.2014);
- Про підготовку інструкторів для зони АТО. Телеканал «Рада» (15.10.2014);
- Брифінг В.М.Запорожана (7.09.2014);
- Про координацію діяльності ОНМедУ, Військово-медичного клінічного центру південного регіону (ВМКЦПР) і української військово-морської академії по підготовці кадрів для АТО.

Ректор ОНМедУ приділяє увагу удосконаленню системи інформатизації та модернізації навчального процесу для забезпечення ефективної реалізації потреб практичної охорони здоров'я у підготовці фахівців та стратегії розвитку системи післядипломної освіти лікарів і провізорів до 2020 року. У рамках виконання Закону України «Про основні засади розвитку інформаційного суспільства в Україні на 2007-2015 роки» в ОНМедУ затверджена на засіданні Вченої ради (протокол № 8 від 16.05.2013 р.) «Стратегічна концепція інформаційної модернізації університету на 2013-2015 рр.», яка неухильно виконується.

У відповідності з планом у 2014 року, активно працювали Студентська Рада ОНМедУ, студентські загони «Милосердя» та «Майбутнє», які об'єднують більш 700 студентів. Під їх опікою знаходяться понад 2000 ветеранів війн, праці і біля 300 дітей з дитячих будинків. Для студентів проведено цикл лекцій за тематикою «Про моральність», які доступні для перегляду на сайті університету.

Понад 600 студентів стали донорами крові для поранених у АТО бійців. Вони неодноразово збирали гуманітарну допомогу для бійців АТО та організували концерти для поранених у АТО бійців. Студенти випускних курсів навчали наданню першої невідкладної медичної само- і взаємодопомоги школярів старших класів та студентів інших ВНЗ Одеси. У 2014 році студрада двічі провела військово-патріотичні змагання

«Спортивний шпиталь», метою яких було відпрацювання навичок надання первинної мед. допомоги умовно пораненим та їх евакуація з поля бою. Всього в змаганнях прийняло участь більше 1000 студентів.

оптимізована робота з участю студентів у Всеукраїнських олімпіадах, конкурсах, наукових форумах. Так, 11 студентів стали призерами фахових олімпіад, а на Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт було представлено 14 праць і 3 студентів отримали друге місце.

В університеті у 2014 році культивувалось 16 видів спорту, 52 студенти стали призерами обласних, галузевих, всеукраїнських та міжнародних спортивних змагань.

3.2. Виконання державного замовлення та договірних зобов'язань по підготовці фахівців для потреб охорони здоров'я, в тому числі за кошти фізичних та юридичних осіб.

У відповідності з наказом ректора від 18 квітня 2014 року за № 155-о «Про проведення Державної атестації випускників 2014 року», проведено Державну атестацію випускників ОНМедУ, а 30 червня 2014 р. випускникам видано дипломи спеціалістів. Всього диплом одержали 513 вітчизняних громадян (29 з відзнакою) та 157 іноземних громадян.

3.3. Ефективне використання наукового потенціалу закладу, виходячи з нагальних потреб галузі; удосконалення інфраструктури наукових підрозділів закладу, спрямоване на забезпечення розвитку пріоритетних напрямів медичної, фармацевтичної наук.

В 2014 році виконувалося 57 НДР, з них 5 фінансується МОЗ України:

- фундаментальна (1): «Розробка критеріїв ефективності і безпечності фармакотерапії хворих на туберкульоз і гепатити різної етіології на підставі фармакогенетичних досліджень»,

- прикладні – 4. Завершені 2 прикладні теми:

-«Оптимізація первинної медико-санітарної допомоги ВІЛ-інфікованим дітям в інтегрованому веденні хвороб дитячого віку шляхом підвищення прихильності до лікування та захисту прав дитини» та «Молекулярна епідеміологія штамів *M. tuberculosis* та генетичний поліморфізм метаболізму ксенобіотиків у хворих на туберкульоз у Південному регіоні України». Всього завершено 11 НДР, з яких 9 – ініціативних.

Впродовж багатьох років в університеті на достатньо високому рівні організована патентно-ліцензійна робота. В звітному році отримано 1053 патенти та 110 позитивних рішень, подано 155 заяв.

За результатами наукової роботи ОНМедУ у 2014 році опубліковано 10 монографій, 9 методичних рекомендацій, 17 інформаційних листів з грифом МОЗ, 577 журнальних статей. За індексом Хірша бази даних Scopus, в звітному році університет зайняв 32 місце серед вищих навчальних закладів

України і 5 місце серед медичних ВНЗ.

3.4. Підготовку наукових та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (кандидатів, докторів наук) відповідно до затверджених планів. Атестацію наукових, науково-педагогічних кадрів (професорів, доцентів, наукових співробітників) згідно з кадровими потребами закладу.

У 2014 році:

Виконувалось дисертацій:

- докторських – 24,
- кандидатських – 145.

Затверджено ДАК дисертацій:

- докторських – 10,
- кандидатських – 36.

У спецрадах:

- докторських – 4,
- кандидатських – 26

Отримано звання:

- професора – 5,
- доцента – 5.

3.5. Високоєфективне і стійке фінансово-економічне, господарське становище, науково-виробничу та інші види діяльності відповідно до чинного законодавства.

Протягом 2014 року питання науково-виробничої, фінансово-економічної, адміністративно-господарської діяльності університету розглядалися на засіданнях вченої ради, ректоратів на нарадах керівників структурних підрозділів.

Значна увага приділялася питанням забезпечення належної роботи учбових корпусів та гуртожитків у весняно-літній період, упередження і усунення аварійних ситуацій на системах тепло-водомереж, електромереж та каналізаційних стоків, ремонту учбових корпусів, адміністративних приміщень і гуртожитків та підготовки їх до роботи в осінньо-зимовий період. З цією метою проведено перевірку та випробування електромереж і окремого обладнання гуртожитків, навчальних корпусів і СОТ «Медик». Кошти на рахунки університету надходять відповідно до затверджених кошторисів та укладених угод, що дозволяє своєчасно виплачувати заробітну плату, стипендію, проводити розрахунки за комунальні послуги, підтримувати функціонування всіх підрозділів закладу. Для покриття видатків, які не забезпечені затвердженими кошторисними асигнуваннями, залучаються кошти та благодійна допомога в натуральній формі від спонсорів.

Відповідно до законодавства нараховується та виплачується заробітна плата, проводиться індексація заробітної плати, у разі потреби працівникам та студентам надається матеріальна допомога. Протягом року матеріальну допомогу до відпустки отримали 264 співробітника, загальна сума якої становить 225800 грн. Надано матеріальну допомогу 147 студентам на суму 109600 грн.

Протягом звітнього року проводилася тарифікація штатних посад, відповідно до вимог існуючого законодавства.

Протягом 2014 року питання науково-виробничої, фінансово-економічної, адміністративно-господарської діяльності розглядалися на засіданнях Вчених Рад, ректоратах, нарадах керівників структурних підрозділів медичного національного університету.

У 2014 році за спеціальним фондом надійшло 161512158 грн. Отримано у якості грантів 176466,13 Євро (1092552,61 грн.) та отримано у якості індивідуальних грантів 1000 Євро – 16175,75 грн. (по курсу infoeuro на день виплати).

Грошові кошти на рахунки загального фонду медичного національного університету надходили в межах затверджених кошторисних призначень та плану асигнувань, що дозволило своєчасно сплатити заробітну плату, стипендію, комунальні послуги та компенсаційні виплати на продукти харчування для студентів-сиріт.

Видатки спеціального фонду кошторису, за рахунок власних надходжень, витрачені на проведення заходів, пов'язаних з виконанням основних функцій, які не забезпечені (або частково забезпечені) видатками загального фонду. Перш за все це видатки за комунальні послуги, придбання товарів та послуг, проведення поточних та капітальних ремонтів навчальних корпусів та гуртожитків.

Співробітникам Одеського національного медичного університету нараховувалась та виплачувалась заробітна плата за встановленими окладами штатних працівників, надбавка за вислугу років, надбавки та доплати обов'язкового характеру, надбавки стимулюючого характеру, премії та матеріальна допомога на одоровлення до відпустки відповідного Постанови Кабінету Міністрів України № 1294 від 30 серпня 2002 року «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». Наказу Міністерства освіти і науки України № 557 від 26.09.2005 року «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства здоров'я України від 05.10.2005 року №308\519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» та колективного договору. Кредиторська заборгованість станом на 01.01.2014 року відсутня.

Згідно Постанов КМУ від 12.07.2004 р. № 882 «Питання

стипендіального забезпечення » , від 05.03.2008 р. № 165 «Деякі питання стипендіального забезпечення» проводилась виплата академічних та соціальних стипендії студентам, аспірантам , докторантам . Кредиторська заборгованість станом на 01.01.2015 року відсутня.

На протязі 2014 року, в межах затверджених кошторисних призначень, за рахунок загального та спеціального фондів проводилась закупівля матеріалів, предметів для поточних господарських потреб, безпосередньо пов'язаних з профілем діяльності установи , комп'ютерна техніка , продуктів харчування, періодичних видань, меблі. Загальна сума витрат коштів на придбання навчального, наукового та лікувально-діагностичного лікування обладнання – 10897057,17 грн.

3.6. Одержання та збільшення доходу для сталого функціонування навчально-науково-виробничих підрозділів закладу.

За рахунок власних надходжень (плата за послуги, контрактне навчання, підготовка наукових кадрів, кандидатські іспити, довузівська підготовка, післядипломна підготовка, оплата за дипломи, студентські квитки, господарська діяльність, видавницька діяльність, студентська їдальня, спортивно - оздоровчий табір та ін.), витрачені на проведення заходів, пов'язаних з виконанням основних функцій, які не забезпечені (або частково забезпечені) видатками загального фонду, відповідно до укладених угод, що дозволяє проводити розрахунки та підтримувати стійке фінансово-економічне становище, функціонування навчально- науково-виробничих підрозділів закладу. За 2014 рік загальна сума (грн.) надходжень, отриманих за спеціальним фондом проведення наукових досліджень, які пройшли державну реєстрацію в установленому порядку – 454858,34.

3.7. Додержання умов колективного договору.

Умови Колективного договору в розділі організації праці соціального захисту та охорони праці виконувалися протягом року без порушень трудового законодавства та згідно ухвалених умов Колективного договору.

У відповідності з Колективним договором та перспективним планом підвищення кваліфікації, адміністрація університету проводила навчання та перепідготовку науково-педагогічного та педагогічного складу, лікарів, середнього медичного персоналу університетської клініки.

Згідно трудового законодавства протягом звітного року суворо виконувалося нарахування та виплата надбавка за роботу в шкідливих умовах праці співробітникам усіх підрозділів. Заробітна плата сплачувалася своєчасно.

В санаторіях протягом року оздоровлений 21 працівник. Видано 12 путівок для дітей працівників.

Всі підрозділи університету забезпечено засобами індивідуального захисту, не було жодного випадку травматизму на виробництві.

Коллектив працівників медичного національного університету забезпечує виконання колективного договору, підтримує дисципліну, вимоги посадових інструкцій, якісно та своєчасно виконує службові завдання; заслуховує звіти адміністрації та профспілкового комітету про виконання колективного договору.

3.8. Проведення підготовки та перепідготовки наукових, науково-педагогічних працівників і спеціалістів закладу, їх економічного, правового і професійного навчання безпосередньо в закладі або на договірних засадах в інших закладах та установах згідно з планами, затвердженими Міністерством; проведення особистого підвищення кваліфікації або перепідготовки протягом терміну дії Контракту, але не рідше одного разу на п'ять років.

Протягом 2014 року на факультеті післядипломної освіти пройшли підготовку 3103 курсанта (3000 – вітчизняних та 103 – іноземних громадян). Загалом проведено 219 циклів підвищення кваліфікації.

3.9. Захист відомостей, що складають державну, службову та комерційну таємницю відповідно до Закону України "Про державну таємницю".

В ОНМедУ І-й відділ ліквідовано.

3.10. Дотримання чинного законодавства, активне використання засобів щодо удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни, фінансового становища закладу.

Адміністрація університету спрямовує свою роботу на удосконалення стилю та методів управління навчально-виховними та економічно-господарськими процесами з дотриманням чинного законодавства.

Так, враховуючи недостатнє виділення асигнувань на підтримання в належному стані адміністративних та навчальних приміщень університету, активізовано проведення ремонтних робіт господарським способом.

У звітному періоді взяття та реєстрація бюджетних зобов'язань проводилося з дотриманням вимог нормативно-правових актів Державного казначейства України та укладених угод. З метою дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку в університеті створена і працює комісія з контролю зазначених питань. Протягом 2014 року порушень договорної, трудової дисципліни не виявлено.

Фінансове становище університету стабільне.

3.11. Ефективне використання державного майна відповідно до показників, стверджених Кабінетом Міністрів України, та його збереження.

Орендоване та власне майно університету у звітному році використовувалося ефективно та за призначенням відповідно до постанов

Кабінету Міністрів України, наказів Державного Казначейства України, наказів Міністерства охорони здоров'я України. За результатами проведеної інвентаризації здійснюється планове списання морально та фізично застарілого майна та обладнання. Проведеними інвентаризаціями майна та інших товаро-матеріальних цінностей в окремих структурних підрозділах університету нестач та крадіжок не виявлено. Випадків пошкодження майна у 2014 році не було.

3.12. Виконання планів соціального розвитку колективу.

Значна увага адміністрацією університету приділяється виконанню планів соціального розвитку, поліпшенню умов праці співробітників та навчання студентів.

Протягом звітнього року проведено переатестації робочих місць підрозділів ОНМедУ за умовами праці відповідно до вимог Постанови кабінету Міністрів України від 01.08.1992р. №442.

Виконуючи колективний договір, у 2014 році :

- Оздоровлено співробітників у санаторії – 21 особа.
- Групу «Здоров'я» Спорткомплексу щоденно відвідують – 15 чоловік із числа співробітників, профком доплачує щомісяця 1485,00грн.

Протягом звітнього року не було випадків несвоєчасної виплати заробітної плати та стипендії студентам.

3.13. Своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями. Своєчасне і повне внесення податків, зборів та обов'язкових платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, та недопущення заборгованості з заробітної плати. Погодження з Міністерством графіка погашення заборгованості з заробітної плати, кошторисів доходів і видатків.

Одеський національний медичний університет проводить своєчасно та в повному обсязі розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями до Пенсійного фонду, розрахунки по податкам, зборів та інших обов'язкових платежів по заробітній платі та комунальним послугам.

Кредиторська заборгованість с заробітної плати та виплатам академічних та соціальних стипендій студентам, аспірантам , докторантам станом на 01.01.2015 року відсутня.

3.14. Безумовне цільове використання бюджетних коштів; ліквідацію та

недопущення виникнення заборгованості по соціальних платежах та інших видах видатків по закладу.

Бюджетні кошти протягом 2014 року використовувалися за цільовим призначенням, передбаченим кошторисом. Одеський національний медичний університет своєчасно протягом 2014 р. надавав до ГУДКСУ в Одеській області платіжні доручення по розрахункам з установами, організаціями, банками, постачальниками.

3.15. Виконання державних освітянських програм в галузі вищої медичної освіти.

Виконана державна освітянська програма
- Обласна програма “Репродуктивне здоров’я населення Одеської області до 2015 року”.

3.16. Дотримання законності, проведення заходів до створення в кожному структурному підрозділі закладу умов праці, відповідно до вимог правил і норм охорони праці, техніки безпеки, санітарних і протиепідемічних правил, протипожежного захисту.

Відповідно до діючого законодавства у кожному структурному підрозділі створені і підтримуються умови для дотримання вимог техніки безпеки, охорони праці та пожежної безпеки.

Особи, які вперше зараховуються на посади, обов’язково вивчають інструкції з охорони праці та проводиться перевірка їх знань. При підготовці до роботи у весняно-літній період особлива увага приділялася питанням протипожежної безпеки. Проводилися перевірки протипожежного стану приміщень навчальних корпусів та гуртожитків а також навчання з відпрацювання практичних дій по тушінню умовної пожежі. Проведено перезарядку наявних вогнегасників, приведено у відповідність існуючого законодавства інструктивні документи з питань пожежної безпеки. Затверджений план щодо усунення недоліків з цього питання.

Згідно з угодами проводиться робота із забезпечення додержання санітарних та протиепідемічних норм та правил.

3.17. Апробацію і використання в педагогічному, науковому і консультативно-діагностичному та лікувально-профілактичному процесах передових наукових технологій та розробок.

Апробація і використання в педагогічному, науковому, консультативно-діагностичному та лікувально-профілактичному процесах передових наукових технологій та розробок здійснюється колективами науковців усіх кафедр

університету. Особливу увагу науково-педагогічний склад кафедр приділяє участі в роботі міжнародних конференцій, Конгресів, інших наукових форумів, виступаючи з доповідями з актуальних питань медичної та фармацевтичної галузей, зокрема, питанням доказової медицини. Більшість доповідей в звітному році зроблено науковцями кафедри акушерства та гінекології № 1, очолюваної ректором В.Запорожаном. Щорічно провідні науковці університету проводять тренінг-курси та майстер-класи з новітніх діагностичних та лікувальних технологій, а також самі відвідують міжнародні тренінг - центри, оволодіваючи новими методами профілактичної медицини та практичної охорони здоров'я.

Впроваджено 32 нових методів і модифікацій методів діагностики, профілактики і лікування в практику 33 лікувально-профілактичних закладів.

3.18. Встановлення наукових, господарських зв'язків із закладами освіти, науково дослідними та іншими установами, організаціями, підприємствами, в т.ч. зарубіжних країн, з метою підвищення ефективності роботи закладу.

Електронна бібліотека ОНМедУ функціонує 6 років. За цей час багато зроблено: створено біля 100 баз даних, електронний фонд навчальної літератури перевищує 3,5 тис. найменувань, надано on-line доступ користувачам до електронного ресурсу своєї бібліотеки та бібліотек інших наукових Центрів світу. Розпочато роботу щодо створення на базі електронної бібліотеки ОНМедУ Інституціонального репозитарію. Оновлено сайти кафедр, на яких розміщені комплекси навчально-методичного забезпечення з дисциплін навчального плану мовами викладання (українська, російська, англійська). Результати фундаментальних, прикладних та методичних досліджень, вітчизняний досвід, принципи доказової медицини широко впроваджуються співробітниками кафедр як в університетських клініках, так і на інших клінічних базах ОНМедУ, для чого використовуються відеосистеми та системи телекомунікаційних зв'язків.

У 2014 році міжнародна робота ОНМедУ була спрямована на підвищення якості навчання іноземних громадян та розвиток різнобічних зв'язків з міжнародними організаціями, одержання грантів, розробку спільних проєктів, оптимізацію навчальної та наукової роботи з урахуванням сучасних тенденцій розвитку вищої школи та Європейської інтеграції.

Триває співробітництво з Європейською Асоціацією Університетів (CRE) та Міжнародною асоціацією університетів (IAU), Асоціацією медичних факультетів Європи (Medine), Великою Хартією університетів - "Magna Charta Universitatum", Асоціацією Приморських Університетів (ASU), Асоціацією Socrat, з метою оптимізації учбової та наукової роботи.

Виконуються укладені раніше міжнародні угоди з 30 іноземними навчальними, науковими та науково-дослідницькими закладами з 20 країн світу.

Науково-педагогічний склад ОНМедУ активно працював в Міжнародному консорціумі по розробці та використанню програмного забезпечення для систематизованого збереження і обробки наукових даних (REDCap), Міжнародному проєкті «Темпус-лідерство», Міжнародної асоціації гінекологів та акушерів (FIGO), Європейській раді з акушерства та гінекології (EBCOG) та Раді Європи у Комітеті з Біоетики – DH-BIO (Страсбург, Франція).

В 2014 році ректор приймав активну участь в робочих зустрічах:

1. Clinical Skills for Chronic Disease Training (Молдова, Кишинів, 73 учасники), проєкт Chronex-RD
2. Chronic Disease Management Training (Румунія-Україна, 151 учасник), проєкт Chronex-RD
3. Research Management Training (Румунія-Україна, 49 учасників), проєкт Chronex-RD
4. Organization and Management of Research and laboratory Training (Румунія, Яси, 10 учасників), проєкт Chronex-RD
5. "Недай СНІДу шанс" - сумісно з Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH;
6. Тренінг «Інфекційний контроль за туберкульозом у закладах охорони здоров'я України» для викладачів Одеського національного медичного університету", проєкт CHEMONICS, USAID;
7. Розробка програми допомоги хворим із гепатітом С - м. Одеса, проєкт RESPOND, USAID;
8. Програма «Міжкультурні детермінанти благополуччя в різних працездатних популяціях в Європі» спільно з Ноферським інститутом медицини праці (Лодзь, Польща)
9. Програма пошуку маркерів раку молочної залози з Німецьким центром раку DKFZ (Німеччина, Гайдельберг)

У 2014 році в ділових зарубіжних відрядженнях перебували 54 співробітника ОНМедУ та 57 викладачів пройшли стажування у зарубіжних країнах. Спільно з зарубіжними партнерами виконано 53 спільних проєктів.

В звітному році ректор В.М. Запорожан виконував роботу в якості Почесного доктора Віденського медичного університету (Відень), Ханойського медичного університету (В'єтнам), Університету м. Агра, Міжнародної академії медицини ім. А.Швейцера (Польща), Медичного університету ім. П.Стоянова (Болгарія), Університету Овідіус (Румунія) та ін.

ОНМедУ, як провідна установа, забезпечував роботу товариства дружби "Україна-Японія": академік В.Н. Запорожан є головою Президії товариства з української сторони.

3.19. Ефективне використання матеріальних, фінансових і трудових ресурсів, а також ритмічну роботу навчально-виховного, наукового, консультативно-діагностичного та лікувально-профілактичного процесів.

Протягом 2014 року здійснювався постійний контроль за ефективним та раціональним використанням матеріальних, фінансових і трудових ресурсів. При необхідності проводиться перепрофілювання штатних посад для забезпечення належного функціонування університету. Придбання товаро-матеріальних цінностей проводилося на підставі службових записок лише на невідкладні потреби.

Лікувально-консультативна діяльність університету проводилась в звітному періоді на 43 клінічних кафедрах, що розміщені у 5 власних клініках університету, на 58 клінічних базах Одеси, Миколаєва, Херсона.

Співробітники клінічних кафедр університету виконали та забезпечили у повному обсязі консультативно-діагностичний процес та лікувально-профілактичну роботу:

- ведення хворих – 49867, з них сільських мешканців – 11654 (23,3%);
- проведено консультацій – 213673, з них сільських жителів – 49864 (23,3%);
- виконано оперативних втручань першим та другим хірургом – 27744;
- виконано рецензування історій хвороб – 4232.

Особлива увага приділялась у 2014 році розвитку сімейної медицини, в тому числі у сільській місцевості, де розташовані 2 бази кафедри сімейної медицини та загальної практики. Існує тісний зв'язок між сільськими лікарями Одеської області та клініцистами університету. В ОНМедУ налагоджено систему телемедичного консультування, яка на сьогодні охоплює 26 лікувально-профілактичних закладів області.

3.20. Здійснення загального керівництва будівництвом, реконструкцією, а також капітальним ремонтом основних фондів.

Загальне керівництво капітальним та поточним ремонтом основних фондів здійснюється ректором університету та проректором з адміністративно-господарської та фінансової роботи.

3.21. Виконання екологічної програми.

Виконанню екологічних програм в університеті приділяється неабияке значення. Викладачі кафедр професійної патології, клінічної лабораторної та функціональної діагностики, (опорної з судової медицини), гігієни та медичної екології, кафедри епідеміології та біобезпеки за сумісництвом є співробітниками міської та обласної СЕС, безпосередньо беруть участь у виконанні діючих державних екологічних програм:

- «Загальнодержавна програма охорони та відтворення довкілля Азовського і Чорного морів».

- «Загальнодержавна програма поводження з токсичними відходами».
- «Програма розвитку водопровідно-каналізаційного господарства».

Активну участь в заходах проти тютюнопаління, вжитих спільно із студрадою ОНМедУ, взяли кафедри університету, співробітники бібліотеки, якими підготовлені бесіди, лекції, стенди тощо.

3.22. Своєчасне подання Міністерству встановленої статистичної, бухгалтерської звітності, а також за додатковою угодою інших додаткових відомостей про роботу і стан закладу.

Квартальні звіти – баланс та статистична звітність подається до МОЗ України своєчасно.

3.23. Своєчасний щоквартальний звіт про результати, передбачені Контрактом, а за вимогою Міністерства - достроковий у разі неналежного виконання умов цього Контракту.

Щоквартальні звіти про результати діяльності, передбачені Контрактом, надаються до МОЗ України своєчасно, з обґрунтуванням кожної позиції.

**Кількісні показники виконання умов контракту
(розділ 3) ректором Одеського національного медичного
університету у 2014 році**

№№ п.п.	ПОКАЗНИК	Пункт контракту	Кількісні показники
1	2	3	4
1.	Кількість виданих за звітний календарний рік: - монографій - підручників, серед авторів яких є викладачі та науковці закладу; - навчальних посібників; - методичних рекомендацій ; - інформлістів	3.1.	10 8 (гриф.МОН, МОЗ) 10(гриф.МОН, МОЗ) 9(гриф. МОЗ) 10(гриф. МОЗ)
2.	Кількість одиниць комп'ютерної техніки у закладі, в тому числі що використовується: - у навчальному процесі; - у наукових дослідженнях; - в управлінні закладом.	3.1. 3.3. 3.15	1076 906 60 98
3.	Сума витрат: - на придбання навчального обладнання /за звітний рік/:	3.1.	12035,9

	- на поповнення книжкового фонду бібліотеки		764432,32
4.	Ліцензований обсяг прийому до закладу з кожної спеціальності: - 7.12010001 лікувальна справа 8.12010001 - 7.12010002 педіатрія 8.12010002 - 7.12010005 стоматологія 8.12010005 - 7.12010003 медико-профілактична справа 8.12010003 - 7.12020101 фармація (денна/заочна) 8.12020101 - 6.110100 сестринська справа - 5.110109 стоматологія ортопедична - 6.030103 практична психологія (денна/заочна) - 6.130101 соціальна допомога (денна/заочна)	3.1.	975 25 175 25 175 25 100 10 100/200 25 150 50 50/25 50/25

Прийнято на навчання:

Спеціальність	За державним замовленням	За контрактом		Всього:
		Вітчизняні громадяни	Іноземні громадяни	
Лікувальна справа	321	405	312	1038
Педіатрія	75	7	-	82
Стоматологія	5	132	49	186
Медико-профілактична справа	25	-	-	25
Фармація (денна форма)	0	77	19	96
Фармація (заочна форма)	0	55	0	55
Сестринська справа	0	0	-	0
Стоматологія ортопедична	0	0	0	0

Практична психологія (денна форма)	0	27	-	27
Практична психологія (заочна форма)	0	7	-	7
Соціальна допомога (денна форма)	0	1	-	1
Соціальна допомога (заочна форма)	0	1	-	1
Всього:	426	712	380	1518
5.	Середньорічний контингент: - студентів - курсантів, слухачів циклів підвищення кваліфікації (бюдж./контр.) - інтернів (бюдж./контр.)		п.3.8	6234 3000 вітч./ 103 іноз. 958
6.	Виконання /в абсолютних числах та у відсотках до плану/ за рік плану підготовки: - докторів наук; - кандидатів наук.		3.8.	10 (100%) 35 (100%)
7.	Ефективність аспірантури		3.8.	100%
8.	Ефективність докторантури /для закладів, де вона існує/		3.8.	100%
9.	Кількість у закладі /в абсолютних числах та у відсотках до загальної кількості науково-педагогічних працівників/: - докторів наук; - кандидатів наук; - тих, хто не має вченого ступеню.		3.8.	136 (13%) 550 (53%) 345 (34%)
10.	Кількість науково-педагогічних працівників закладу, які протягом звітнього року підвищили свою кваліфікацію (в абсолютних числах та у відсотках до загальної їх кількості).		3.8.	162 (15,7%)
11.	Кількість "конкурсних" науково-дослідних робіт, які виконуються у закладі.		3.8.	5
12.	Обсяг державного фінансування науково-дослідних робіт, які виконуються у закладі.		3.3.	454858,34 грн.
13.	Обсяг досліджень на госпрозрахункових засадах.		3.3.	683887,73 грн.
14.	Кількість об'єктів, які протягом звітнього року відремонтовано капітально Обсяг фінансових витрат на зазначені роботи		3.3.	9 168681,60 грн.

15.	Обсяг бюджетного фінансування закладу (грн)	3.3.	67386384,84 грн.
16	Обсяг позабюджетних надходжень. (спец фонд, грн.)	3.3.	161512158 грн.

Ректор

В. Запорожан

