

Затверджено

**Вченою радою
ОНМедУ 02 жовтня 2016
протокол №2**

**Концепція стратегічного розвитку
Одеського національного медичного університету
на період 2017 - 2019 р.р.**

Обґрунтування необхідності запровадження стратегії розвитку :
необхідність підготовки медичних кадрів, спроможних працювати в умовах реформованої галузі охорони здоров'я, швидкий розвиток і впровадження сучасних технологій, зміна принципів фінансування, міжнародна інтеграція України та глобалізація освіти вимагають гнучкості та налаштування сучасного ВНЗ задля відповідності мінливим вимогам сьогодення, чіткого бачення перспектив на ринку підготовки конкурентноспроможного фахівця, імплементації в освітню, наукову і лікувальну діяльність інноваційних технологій, створення умов для інвестицій.

Мета ОНМедУ: Увійти в ТОП -30 ВНЗ України, ТОП -5 медичних ВНЗ України, створити умови для підготовки конкурентноспроможних кадрів, для України, Азії, Африки і Латинської Америки, забезпечити розвиток наукових досліджень та надання сучасної високоспеціалізованої медичної допомоги хворим.

Основні завдання :

- 1) - Розвиток інноваційного потенціалу та впровадження передового досвіду в освітній, науково-дослідницькій, лікувальній та міжнародній діяльності.
- 2) - Подальша інтеграція освітнього, наукового - дослідного та лікувального процесів.
- 3) - Розширення видів, обсягу і варіантів освітньої, науково — дослідної та лікувальної діяльності з широким застосуванням інноваційних технологій.
- 4) - Впровадження в роботу кафедр нового наукового напрямку з урахуванням предиктивної медицини, нейронауки, NBIC — технологій.
- 5) - Зміцнення позицій ОНМедУ в міжнародному та національному освітньому медично - науковому співтоваристві.

- 6) - Зміцнення кадрового потенціалу та його резерву. Підвищення професійного рівня викладачів і співробітників ОНМедУ. Поліпшення соціальних умов працівників і студентів.
- 7) - Удосконалення системи управління якістю підготовки кадрів, впровадження сучасних освітніх стандартів, інноваційних форм і методів навчання.
- 8) - Поліпшення фінансово - економічного та матеріально — технічного стану ОНМедУ. Активна участь у підготовці заявок на отримання грантів, включення проектів університету до інвестиційних програм. Модернізація навчальної, дослідницької, лабораторної та клінічної баз.

Відповідальні виконавці за напрямками розвитку :

- Науково - дослідна діяльність - проректор з науково - педагогічної роботи.
- Освітня діяльність- проректор з науково - педагогічної (навчальної) роботи.
- Лікувальна діяльність - проректор з науково- педагогічної (лікувальної роботи та післядипломної освіти).
- Міжнародна діяльність-проректор з науково-педагогічної (міжнародної) роботи.
- Виховна робота - проректор з науково - педагогічної роботи(з питань гуманітарної освіти та виховання).
- Соціально - економічна діяльність та матеріально - технічний розвиток- проректор з адміністративно - господарської та фінансової роботи.
- Інформаційна політика та видавнича діяльність - помічник ректора з науково-інформаційної діяльності.
- Впровадження інновацій - помічник ректора з впровадження інноваційних технологій.
- Маркетинг, іміджева політика та зв'язки з громадськістю - проректор з науково - педагогічної роботи (з питань гуманітарної освіти та виховання).
- Сприяння працевлаштуванню випускників - проректор з науково - педагогічної (лікувальної роботи та післядипломної освіти).

Загальне керівництво реалізацією стратегії розвитку і координація діяльності всіх напрямів : здійснює Ректор, який щорічно в лютому - березні інформує Вчену раду університету про виконання плану.

Моніторинг реалізації Плану заходів щодо виконання стратегії розвитку (функції поточного управління) здійснюють відповідальні виконавці за видами діяльності (проректори, керівники структурних підрозділів).

1. Освітня діяльність

Мета: випускати конкурентноспроможних фахівців з гарантовано високим рівнем знань і компетенцій.

Завдання і основні заходи:

1.1. Зміна підходу до навчання:

- Впровадження компетентнісного підходу до навчання;
- Інтеграція в процес навчання практичної складової, а саме: залучати до викладання дисциплін провідних фахівців практичної охорони здоров'я, широко використовувати інноваційні технології (метод “Стандартизований пацієнт “, рольові комп'ютерні ігри, симуляційні технології таке ін.)
- Рационально використовувати в навчальному процесі матеріально — технічну базу як існуючу, так і створити нову: Університетську клініку, тренінгові (симуляційні) центри на кафедрах, міжкафедральну навчальну лабораторію кафедр: медичної хімії, загальної та клінічної патофізіології, гістології , цитології та ембріології, молекулярно-генетичну лабораторію. міжкафедральний стоматологічний симуляційний центр, таке ін.
- Впровадження в навчальний процес новітніх інноваційних та інформаційних технологій (електронні журнали, електронна бібліотека, інтерактивні дошки, таке ін.)

1.2. Підвищення якості навчання:

- Впровадження сучасних стандартів якості освіти та сертифікація за ISO 900 — 2015;
- Впровадження в навчальний процес Єдиної університетської електронної

системи тестування рівня засвоєння знань студентами, створення Єдиного університетського міжкафедрального екзаменаційного центру Вдосконалення технології Єдиного практичного орієнтованого іспиту для студентів.

- Створення “ Матрикул компетенцій” (повного переліку компетенцій і практичних навичок, якими повинен оволодіти студент за час навчання в університеті);
- Створення електронної бази відеолекцій для покращення можливостей самостійної роботи студентів.
- Створення внутрішньої стратегії підвищення кваліфікації викладачів, проведення курсів ТУ методологічної спрямованості, тренінгів із кроскультурних комунікацій та доказової медицини;
- Подальше вдосконалення можливостей електронної бібліотеки;

1.3. Покращення умов навчання:

- Створення системи іменних стипендій ректора для обдарованих студентів.
- Створення і підтримка гідних умов проживання, навчання, дозвілля, творчого і спортивного розвитку студентів.;

1.4. Стимуляція наукового потенціалу студентів:

- Підтримка клубу Юний Медик для обдарованих школярів;
- Підтримка Медичного клубу і хабу для студентів, кафедральних наукових гуртків та повноцінного волонтерського руху;
- Розвиток академічної мобільності студентів та викладачів;

1.5. Підтримка постійної післядипломної медичної освіти:

- Впровадження в навчання інтернів і курсантів кейс - методик та експертного пулу знань. З цією метою створити єдину систему збору, обробки, аналізу та презентації наукових та клінічних даних щодо складних та тяжких випадків медичної практики.
- Ввести акредитацію лікувально - профілактичних закладів щодо можливості навчання інтернів в період заочної частини інтернатури.
- Доопрацювати типові і робочі програми навчання в інтернатурі з урахуванням

спрямованості на практичну підготовку.

- Створення системи післядипломної підтримки та 5 - річної курації профільними кафедрами випускників ОНМедУ;
- Поліпшення роботи з роботодавцями та рекрутерами з метою працевлаштування випускників та поліпшення іміджу ОНМедУ.

Очікуваний результат: підвищення рівня знань випускників, поліпшення іміджу ВНЗ , як такого що дає шанси на краще працевлаштування, збільшення кількості контрактників і курсантів.

2. Освітня діяльність іноземних студентів:

Мета: збільшення кількості експортованих конкурентоспроможних випускників з гарантовано високим рівнем знань і компетенцій та перспективами працевлаштування за кордоном.

Завдання і основні Заходи:

2.1. Розширення географії навчання і кількості студентів з країн - партнерів:

- Робота з країнами ближнього зарубіжжя, півдня Європи, Азії та Китаю, Африки та Латинської Америки;
- Посилення роботи з рекрутинговими компаніями і компаніями — роботодавцями, участь у міжнародних виставках, очних в Україні і заочних за її межами.
- Пошук партнерів з надання грантів на навчання в ОНМедУ студентів з країн - партнерів;
- Участь у міжнародних конкурсах серед університетів, міжнародних проектах, покращення рейтингів університету;
- Створення дистанційних курсів для майбутніх абітурієнтів з вивчення англійської та української мови та культури ;

2.2. Поліпшення умов навчання:

- Створення нових спільних з університетами інших країн навчальних програм та впровадження сучасних технологій, постійне поповнення електронної бібліотеки сучасною медичною літературою і навчальними посібниками англійською мовою;
- Впровадження системи постійного покращення знань, навичок кроскультурної комунікації та мовних можливостей викладачів ВНЗ;
- Правова підтримка абітурієнта і студента;
- Залучення до роботи з адаптації, забезпечення безпеки і підтримки іноземних студентів із стратегічних і потенційних країн - партнерів.

Очікуваний результат: збільшення кількості іноземних студентів.

3. Наукова діяльність:

Мета: активізувати науково — дослідний потенціал ОНМедУ.

Завдання і основні Заходи:

3.1. Покращення якості науково — дослідницької діяльності:

- Впровадження системи менеджменту якості наукової діяльності;
- Впровадження в університеті нового наукового напрямку (предиктивна медицина, нейронауки, NBIC – технології);
- Формування міжкафедральних наукових груп;
- Створення системи видачі внутрішніх університетських грантів для молодих вчених і наукових груп (в перспективі отримання міжнародних грантів), співпраці із стартапами . Навчання фандрайзингу та написанню грантових пропозицій;
- Підтримка академічної мобільності професорсько - викладацького складу для виконання науково - дослідної роботи в закордонних медичних центрах та університетах;
- Створення спільних наукових груп між ОНМедУ та ВНЗ Одеси, інститутами

НАН, НАМН України в рамках основних наукових напрямків університету;

- Створення Інституціонального репозиторію, реєстрація його в міжнародних рейтингах та відкритих міжнародних архівах;
- Вивчити методику та провести експеримент із створення “поновлюваних підручників”

3.2. Поліпшення умов науково — дослідницької діяльності:

- Оснащення кафедр університету сучасним науково-дослідницьким обладнанням;
- Підготовка та спрямування до реєстрації у міжнародних базах даних Web of Science та Scopus журналу “Клінічна анестезіологія”

Очікуваний результат: зростання популярності наукових шкіл ОНМедУ в світі, рейтингу, лідерського потенціалу та статусності ВНЗ.

4. Міжнародна діяльність

Мета: збільшення потенціалу і зміцнення репутації університету як регіонального лідера в галузі медичної освіти, науки і практики.

Завдання і основні Заходи:

4.1. Покращення репутації ОНМедУ в світі:

- Розширення і підтримка міжвузівських зв'язків з іншими країнами, стратегічних альянсів із зарубіжними науковими та медичними центрами та професійними асоціаціями;
- Участь у міжнародних виставках , конференціях , всесвітніх конкурсах;
- Розширення географії (ЄС , США, Великобританія, Канада, Австралія, Ізраїль, Японія) міжнародного співробітництва та партнерства (обмін досвідом і кращими практиками в сфері навчання, науки і клінічної практики, створення спільних програм, проектів, наукових груп, конференцій та форумів) і продовження стратегічного партнерства з ВНЗ, клініками, приватними

партнерами (Польща, Литва, Румунія, Молдова), а також міжнародних можливостей партнерства (Horizon 2020);

- Розвиток академічної та студентської мобільності (програма ERASMUS тощо);

- Участь у програмах сприяння академічній доброчесності і захисту інтелектуальної власності;

- Підтримка роботи з розробки, міжнародної уніфікації та сертифікації програм навчання, продовження впровадження міжнародних стандартів якості освіти;

- Стимулювання та інформаційна підтримка публікацій співробітників ОНМедУ в міжнародних рейтингових наукових виданнях, участі в конференціях та проектах;

- Підтримка і розвиток регулярних контактів з випускниками університету, які працюють за кордоном у сфері науки, медицини, освіти й управління (Міжнародна Асоціація Випускників ОНМедУ);

- Активна персональна співпраця з колегами іноземних наукових і медичних установ у званні Почесного Доктора і Візит — Професора ОНМедУ та у форматі клубу Почесних Докторів, залучення до співпраці нових міжнародних експертів;

4.2. Залучення коштів та інвестицій:

- Продовження підготовки заявок на отримання грантів, залучення інвестицій для розвитку наукового потенціалу ВНЗ і модернізації науково - дослідницької інфраструктури університету;

- Залучення коштів міжнародних фірм і фармкомпаній (програма CHRONEX-RD тощо);

- Підтримка розвитку медичного туризму;

Очікуваний результат: входження у світові рейтинги, залучення коштів на модернізацію ВНЗ.

5. Лікувальна діяльність:

Мета: створити конкурентноспроможну модель роботи університетських клінік.

Завдання і основні Заходи:

5.1. Розвиток потенціалу надання послуг III рівня медичної допомоги:

- Інтеграція наукової і навчальної складової в лікувальний процес;
- Створення єдиного навчально - наукового - інноваційного структурного підрозділу університету - Університетська клініка - шляхом об'єднання Центру реконструктивної та відновної медицини, Багатопрофільного медичного центру, Офтальмологічного медичного центру та Медичного стоматологічного центру.
- Створення і зміцнення пріоритетних напрямків роботи та Персоніфікованих центрів, розширення спектру послуг, що надаються;
- Впровадження та моніторинг надання платних послуг, медичного туризму, роботи зі страховими компаніями.

5.2. Покращення якості надання медичної допомоги:

- Перехід на пацієнт — центричну модель;
- Створення системи підтримки та постійного підвищення кваліфікації персоналу;
- Підготовка всіх підрозділів університетської клініки до міжнародного стандарту ISO 9000: 2015
- Впровадження та підтримка якісного управління за міжнародними стандартами;
- Завершити впровадження в роботу Університетської клініки медичної інформаційної системи Doctor Elex, або іншого аналогічного комп'ютерного комплексу.

5.3. Поліпшення умов надання медичної допомоги :

- Відтворення історичного вигляду Багатопрофільного та Офтальмологічного

медичних центрів (проведення реконструктивних робіт, у тому числі фасадних);

- Модернізація матеріально - технічної бази медичних центрів Університетської клініки;

Очікуваний результат: збільшення потоку пацієнтів.

6. Маркетингова діяльність:

Створення комунікаційної стратегії (сайт, цикли ТВ передач, соцмережі) та профорієнтаційна робота,

6.1. Націлена на роботу в середині ВНЗ

6.2. Націлена на Одесу й область (населення, бізнес і партнери)

6.3. Націлена на Україну (населення , бізнес і державні інституції)

6.4. Націлена на зарубіжжя (іноземні студенти , професори, провідні медичні центри і університети)

7. Адміністративно - господарська діяльність:

Мета : приведення у відповідність до вимог сучасного університету будівель, споруд і адміністративно — господарських процесів.

Завдання і основні Заходи:

7.1. Реконструкція та модернізація університету за сучасними вимогами:

- Оснащення кафедр університету та Центру інформаційного аналізу та внутрішнього контролю якості освіти сучасним комп'ютерним обладнанням для проведення навчального процесу та контролю якості знань студентів.

- Впровадження енергозберігаючих технологій ;

- Проведення реконструкцій та капітальних ремонтів будівель університету, студентської їдальні та буфетів на вул. Пастера, 9, Пастера ,11, Ольгіївській. 4б;

- Оновлення обладнання видавничо - поліграфічного комплексу університету;

7.2. Покращення якості управління і взаємодії :

- Створення єдиної електронної системи “Університет” (включаючи локальну комп'ютерну і телекомунікаційну мережу, мережу охорони і відеоспостереження тощо), електронної системи документообігу в університеті і електронної системи менеджменту пацієнта в клініках;
- Реконструкція внутрішньої системи зв'язку й оновлення системних апаратів;

7.3. Підготовка до будівництва нових комплексів:

- Підготовка реконструкції оздоровчо — реабілітаційного комплексу по вул. Зої Космодем'янської, 5 ;
- Реконструкція навчально - адміністративного корпусу по вул. Пастера,9 , провулок Валіховський ,3б;
- Підготовка до будівництва гуртожитку на 450 місць по вул. Ядова, 4а;

Очікуваний результат: покращення іміджу та конкурентоспроможності університету, умов проведення навчального, наукового та лікувального процесів.