

ПАМ'ЯТКА

I. Конфлікт інтересів, пов'язаний з виконанням окремих управлінських функцій стосовно осіб, з якими пов'язані приватні інтереси.

(**Конфлікт інтересів при безпосередньому підпорядкуванні.**)

У разі роботи **близьких осіб** у безпосередньому підпорядкуванні неодмінно виникає суперечність між особистими інтересами та службовими повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість в прийнятті рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання ними службових повноважень, а саме такий зміст і розуміється під конфліктом інтересів.

Дуже часто виникає запитання, чи вважається порушенням установлених обмежень щодо конфлікту інтересів у випадку безпосереднього підпорядкування. Так, вважається!

близькі особи - особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, зазначеним у частині першій статті 3 цього Закону (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також - незалежно від зазначених умов - чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта;

II. Конфлікт інтересів, пов'язаний з виконанням оплачуваної роботи на умовах трудового договору або контракту особами, з якими пов'язані приватні інтереси.

Працівник рекомендує організації або приватній особі для усунення виявлених порушень лікування у конкретному закладі скористатися послугами конкретної компанії, власниками, керівниками або співробітниками якої є особи, з якими пов'язаний приватний інтерес працівника.

III. Конфлікт інтересів, пов'язаний з володінням цінними паперами, корпоративними правами, банківськими вкладками.

Важливо розуміти, що перебування у власності працівника та/або у осіб, з якими пов'язаний приватний інтерес, цінних паперів організації, на діяльність якої працівник може вплинути під час виконання посадових обов'язків, може призводити до виникнення конфлікту інтересів.

IV. Конфлікт інтересів, пов'язаний з отриманням подарунків та послуг.

Статтею 23 Закону України «Про запобігання корупції» встановлено заборону безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких їм осіб від юридичних або фізичних осіб у зв'язку із здійсненням діяльності.

V. Конфлікт інтересів, пов'язаний з майновими зобов'язаннями і судовими розглядами.

Працівнику необхідно повідомити безпосереднього керівника про наявність реального або потенційного конфлікту інтересів в письмовій формі.

Безпосередньому керівнику рекомендується відсторонити працівника від виконання посадових (службових) повноважень щодо фізичних осіб або організацій, які перебувають у стадії судового розгляду з підприємством, працівником та/або особами, з якими пов'язаний приватний інтерес працівника.

VI. Конфлікт інтересів, пов'язаний із взаємодією з бувшим роботодавцем і працевлаштуванням після звільнення.

Працівнику рекомендується утримуватися від ведення переговорів про подальше працевлаштування з організаціями щодо яких він здійснює окремі функції на підприємстві. При надходженні відповідних пропозицій працівнику рекомендується відмовитися від їх обговорення до моменту звільнення з підприємства.

Слід відмітити, що присутність симпатії чи антипатії щодо бывшего роботодавця у відповідності із діючим законодавством може вважатися як приватний інтерес, оскільки зазначені стосунки зумовлені особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами.

Також слід враховувати, що відповідно до статті 41 Закону України «Про запобігання корупції» працівники діють неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання.

VII. Ситуації, пов'язані з явними порушеннями встановлених обмежень чи заборон.

Статтею 43 Закону України «Про запобігання корупції» встановлено, що працівники не розголошують і не використовують в інший спосіб конфіденційну інформацію та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків, крім випадків, встановлених законом.

Враховуючи викладене, працівнику слід утриматися від використання в особистих цілях інформації, яка стала йому відома під час виконання посадових (службових) повноважень